

INDEX ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.

INDEX ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ

ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΒΑΣΕΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΕ 2019/2033 & Ν. 4261(άρθρα 80-88)

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 31/12/2024

Δημοσιοποίηση Πληροφοριών 31.12.2024

1 Πεδίο Εφαρμογής (Άρθρο 46)

Οι πληροφορίες του έκτου μέρους του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2033, δημοσιοποιούνται στον ιστοχώρο, σε ετήσια βάση και αφορούν την ανώνυμη εταιρεία **INDEX ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ ΑΕΠΕΥ**, με έδρα την Αθήνα επί της οδού Δραγατσανιού 6, στο εξής **Εταιρία**.

Η **Εταιρία** δημοσιοποιεί τις παρούσες πληροφορίες που ορίζονται στα άρθρα 46 έως 53 του Κανονισμού (Ε.Ε) 2019/2033 και τις διατάξεις των άρθρων 80-87 ν. 4261/2014 καθώς και τις πληροφορίες των άρθρων 81 και 82 του ν.4261/2014, και βάσει της σχετικής πολιτικής συμμόρφωσης που έχει υιοθετήσει στον εσωτερικό της κανονισμό.

Η **Εταιρία** δύναται να μη δημοσιοποιεί μη ουσιώδεις πληροφορίες ή πληροφορίες προοριζόμενες για αποκλειστικά εσωτερική χρήση .

Για την εξαίρεση πληροφοριών ως προς τις οποίες υπάρχει η δυνατότητα μη δημοσιοποίησης κατά τα ανωτέρω, αποφασίζει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Στις περιπτώσεις εξαίρεσης πληροφοριών οι οποίες προορίζονται για εσωτερική χρήση, το Διοικητικό Συμβούλιο μεριμνά ώστε το γεγονός αυτό καθώς και οι λόγοι της παράλειψης να αναφέρονται ρητά στο δημοσιοποιούμενο κείμενο.

2 Στόχοι και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων (Άρθρο 47)

Η **Εταιρία**, καθορίζει στόχους και πολιτικές ως προς τις κεφαλαιακές της απαιτήσεις, ανάλογους με τους κινδύνους που αναλαμβάνει και το περιβάλλον λειτουργίας της.

Σε αυτό το πλαίσιο, η **Εταιρεία** έχει καταρτίσει και εφαρμόζει διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων οι οποίες αποτυπώνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, αλλά και Διαδικασία Αξιολόγησης Επάρκειας Εσωτερικού Κεφαλαίου (ΔΑΕΕΚ), η οποία αποσκοπεί στην παρακολούθηση και αξιολόγηση της επάρκειας των κεφαλαίων της για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων κινδύνων τους οποίους αναλαμβάνει ή ενδέχεται να αναλάβει στο μέλλον. Η ΔΑΕΕΚ εξετάζεται και αναθεωρείται ετησίως από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας.

Δηλώσεις Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας βεβαιώνει την επάρκεια των διαδικασιών και των μηχανισμών διαχείρισης κινδύνου της Εταιρείας με την οποία βεβαιώνεται ότι τα συστήματα διαχείρισης κινδύνου που εφαρμόζει είναι κατάλληλα για το προφίλ, και τη στρατηγική της.

Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας βεβαιώνει ότι στην παρούσα δημοσιοποίηση πληροφοριών περιγράφεται το συνολικό προφίλ κινδύνου της Εταιρείας που σχετίζεται με την επιχειρηματική στρατηγική, και περιλαμβάνονται οι βασικοί δείκτες και τα στοιχεία που παρέχουν στα ενδιαφερόμενα τρίτα μέρη ολοκληρωμένη άποψη της διαχείρισης κινδύνου της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας ανταποκρίνεται στο επίπεδο ανοχής κινδύνου που έχει ορίσει και βεβαιώνει ότι διαθέτει επαρκή κεφάλαια σε σχέση τους κινδύνους που αναλαμβάνει ή ενδέχεται να αναλάβει στο μέλλον.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει ορίσει Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων, ο οποίος είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή της πολιτικής και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, σε συνεργασία με τους υπευθύνους των τμημάτων που εμπλέκονται στη διαδικασία παρακολούθησης των κινδύνων από τους οποίους λαμβάνει αναφορές σε τακτική βάση.

Τα σημαντικότερα τμήματα που εμπλέκονται στη διαδικασία παρακολούθησης των κινδύνων, κατά τα ανωτέρω, είναι τα ακόλουθα:

- Τμήμα συναλλαγών spot αγοράς
- Τμήμα συναλλαγών διεθνών αγορών
- Τμήμα υποστήριξης εργασιών (Back office)
- Τμήμα Μηχανογράφησης

Συμμετοχή στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων έχουν ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικός Ελεγκτής της εταιρείας. Οι θέσεις της κανονιστικής συμμόρφωσης, του εσωτερικού ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων κατέχονται από το ίδιο πρόσωπο.

Στα πλαίσια της παρακολούθησης των κινδύνων, ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων: - είναι αρμόδιος για την αξιολόγηση και εφαρμογή πολιτικών, διαδικασιών και ρυθμίσεων που επιτρέπουν τον εντοπισμό των κινδύνων, οι οποίοι συνδέονται με τις δραστηριότητες, τις διαδικασίες και τα συστήματα λειτουργίας της Εταιρείας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν.

4514/2018 και ν. 4261/2014, καθώς και τον Κανονισμό (ΕΕ) 575/2013 , σε συνεργασία με τους υπευθύνους των τμημάτων που εμπλέκονται στη διαδικασία παρακολούθησης των κινδύνων, από τους οποίους λαμβάνει αναφορές σε τακτική βάση.

- παρακολουθεί συστηματικά την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, διαδικασιών και ρυθμίσεων που εφαρμόζει η Εταιρία σχετικά με τη Διαχείριση των Κινδύνων και προβαίνει σε εισηγήσεις προς τη Διοίκηση, εάν το κρίνει σκόπιμο, για τη βελτίωση των διαδικασιών αυτών.
- μεριμνά ώστε η Εταιρία να διαθέτει την απαραίτητη μηχανογραφική υποστήριξη για την παρακολούθηση, εποπτεία και τήρηση εφαρμογής των διαδικασιών για τον υπολογισμό της κεφαλαιακής επάρκειάς της και την εν γένει διαχείριση των κινδύνων που συνεχονται με τη λειτουργία της.
- βρίσκεται σε διαρκή επικοινωνία και συνεργασία με το σύνολο των ελεγκτικών μηχανισμών της Εταιρείας και ιδίως με τα τμήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθώς και με το Τμήμα Παροχής Πιστώσεων αλλά και τους εξωτερικούς ελεγκτές της Εταιρείας.
- σε συνεργασία με το Λογιστήριο και την Αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια έχει την ευθύνη για την τήρηση της Διαδικασίας Αξιολόγησης Επάρκειας Εσωτερικού Κεφαλαίου (ΔΑΕΕΚ) της Εταιρίας, του Δείκτη Κεφαλαιακής Επάρκειας και
- έχει την ευθύνη για την υποβολή γραπτών εκθέσεων και προτάσεων στα ανώτερα διευθυντικά στελέχη και το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτική βάση και σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου που έχει καταθέσει ενώ σε κάθε περίπτωση ενημερώνει τη Διοίκηση άμεσα όταν προκύψουν καταστάσεις που απαιτούνται διορθωτικά μέτρα.

Περιγραφή και μέτρηση κινδύνων σύμφωνα με τον Κανονισμό ΕΕ 2019/2033

Σύμφωνα με το Άρθρο 15 του Κανονισμού «Απαίτηση του Παράγοντα Κ και εφαρμοστέοι συντελεστές» για τους σκοπούς του άρθρου 11 παράγραφος 1 στοιχείο γ), η απαίτηση του παράγοντα Κ για την **Εταιρία** ισούται τουλάχιστον με το άθροισμα:

Α) Παράγοντες Κ κινδύνου για τον πελάτη (RtC) – Credit Risk, υπολογιζόμενοι σύμφωνα με το κεφάλαιο 2 του Καν. ΕΕ 2019/2033,

Οι ακόλουθοι συντελεστές εφαρμόζονται στους αντίστοιχους παράγοντες Κ:

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ Κ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
Υπό διαχείριση περιουσιακά στοιχεία τόσο στο πλαίσιο υπό διακριτική διαχείριση χαρτοφυλακίου όσο και μη διακριτικών συμβουλευτικών ρυθμίσεων	K-AUM	0.02%
Χρήματα πελατών υπό κατοχή	K-CMH (σε διαχωρισμένους λογαριασμούς)	0.04%
	K-CMH (σε μη διαχωρισμένους λογαριασμούς)	0.05%
Περιουσιακά στοιχεία υπό φύλαξη και διαχείριση	K-ASA	0.04%
Εκτελούμενες Εντολές Πελατών	Συναλλαγές τοις μετρητοίς K-COH	0.01%
	Παράγωγα K-COH	0.01%

Με ημερομηνία 31/12/2024 ο δείκτης, με στοιχεία ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, υπολογίστηκε στο **520,16%**. Η Εταιρία σύμφωνα με το νέο πλαίσιο εποπτείας τηρεί ανά πάσα στιγμή την προϋπόθεση (Common Equity Tier 1 Capital/D) $\geq$ 56%.

Κίνδυνος Συγκέντρωσης

Σύμφωνα με το άρθρο 35 η **Εταιρεία** παρακολουθεί και ελέγχει τον κίνδυνο συγκέντρωσης της σύμφωνα με το 4ο μέρος του Καν. ΕΕ 2019/2033, με τη χρήση ορθών διοικητικών και λογιστικών διαδικασιών και αξιόπιστων μηχανισμών Εσωτερικού Ελέγχου. Για το σκοπό αυτό, υπολογίζεται η αξία ανοίγματος έναντι πελάτη ή ομάδας συνδεδεμένων πελατών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 36. Σύμφωνα με το άρθρο 37 το όριο σχετικά με το κίνδυνο συγκέντρωσης μιας αξίας ανοίγματος έναντι μεμονωμένου πελάτη ή ομάδας συνδεδεμένων πελατών προσδιορίζεται ως το 25 % των ιδίων κεφαλαίων μιας επιχείρησης επενδύσεων. Σύμφωνα με τα ανωτέρω και λαμβάνοντας υπόψη τις εξαιρέσεις του άρθρου 41, η **Εταιρεία** δεν εμφανίζει κίνδυνο συγκέντρωσης για την περίοδο αναφοράς των εν λόγω Δημοσιοποιήσεων.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Η **Εταιρεία**, σύμφωνα με το άρθρο 43 του Κανονισμού ΕΕ 2019/2033, διατηρεί ρευστά στοιχεία Ενεργητικού το ποσό των οποίων αντιστοιχεί τουλάχιστον στο ένα δωδέκατο των απαιτήσεων Παγίων εξόδων. Ο κίνδυνος ρευστότητας δηλώνει τον κίνδυνο αδυναμίας ύπαρξης επαρκών ρευστών διαθέσιμων για την κάλυψη των υποχρεώσεων της εταιρείας όταν οι υποχρεώσεις αυτές γίνουν απαιτητές. Η **Εταιρεία** εφαρμόζει στρατηγικές και διαδικασίες για τον εντοπισμό, τη μέτρηση, τη διαχείριση και την παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας, προκειμένου να εξασφαλίζει ανά πάσα στιγμή ότι διαθέτει επάρκεια κεφαλαίων.

Επίσης μεριμνά ώστε να εξασφαλίζεται πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης. Προς αυτό το σκοπό, τουλάχιστον ετησίως αναθεωρούνται και υπογράφονται δανειακές συμβάσεις με συνεργαζόμενες τράπεζες στις οποίες προβλέπεται η δυνατότητα άντλησης ικανού ποσού σε μετρητά ή εγγυητικές επιστολές για την κάλυψη των μελλοντικών αναγκών της εταιρείας σε ρευστότητα. Σε περίπτωση πιθανόν ελλειμμάτων ρευστότητας εφαρμόζονται εταιρικά σχέδια έκτακτης ανάγκης τα οποία εκπονούνται από τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων και εγκρίνει η Διοίκηση.

Πίνακας. Ανάλυσης Δείκτη Ρευστότητας με 31/12/2024 (άρ. 43 Κανονισμός ΕΕ 2019/2033)

IF 09.00 - LIQUIDITY REQUIREMENTS (IF9)

		Amount
Item	0010	
Liquidity Requirement	12	
Client guarantees		
Total liquid assets	14	
Unencumbered short term deposits		
Total eligible receivables due within 30 days		
Level 1 assets	14	
Coins and banknotes	0,916	
Withdrawable central bank reserves		
Central bank assets	12,652	
Central government assets		
Regional government/local authorities assets		
Public Sector Entity assets		
Recognisable domestic and foreign currency central government and central bank assets		
Credit institution (protected by Member State government, promotional lender) assets		
Multilateral development bank and international organisations assets		
Extremely high quality covered bonds		
Level 2A assets		
Level 2B assets		
Qualifying CIU shares/units		
Total other eligible financial instruments		

3 Διακυβέρνηση (Άρθρου 48)

Η **Εταιρεία** έχει θεσπίσει πολιτική εταιρικής διακυβέρνησης. Μεταξύ άλλων θέτει διαδικασίες για την λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου όπως είναι ο προκαθορισμός των εξουσιών, αρμοδιοτήτων, καθηκόντων και υποχρεώσεων των Μελών του στα πλαίσια της ορθής, αποτελεσματικής και νόμιμης εταιρικής διακυβέρνησης της εταιρείας.

Το Διοικητικό όργανο, σήμερα, αποτελείται από 3 εκτελεστικά μέλη.

Τα πρόσωπα της **Εταιρείας** τα οποία πραγματικά διευθύνουν τις δραστηριότητές της σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 6 ν.4514/2018 (ανώτερα διευθυντικά στελέχη) είναι ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ΔΣ, κος **Μιχαήλ Χαδελης** και ο αντιπρόεδρος **Γεώργιος Δελής** και το μέλος κα **Αγγελική Χαδέλη**.

Το Διοικητικό Συμβούλιο και τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας είναι υπεύθυνα για το σχεδιασμό, την έγκριση, την εφαρμογή και την περιοδική επαναξιολόγηση της ΔΑΕΕΚ καθώς και της παρακολούθησης της Κεφαλαιακής Επάρκειας.

Επίσης, έχει την τελική ευθύνη για την ανάληψη από την Εταιρεία παντός είδους κινδύνων καθώς και για την παρακολούθησή τους σε τακτική βάση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της **Εταιρείας** με απόφασή του έχει καθορίσει ότι η Εταιρεία δεν είναι σημαντική από άποψη μεγέθους, μεταξύ των εταιρειών – μελών του Χρηματιστηρίου Αθηνών που παρέχουν επενδυτικές υπηρεσίες και δραστηριότητες και παρεπόμενες υπηρεσίες και έχουν έδρα στην Ελλάδα (ιδιαίτερων συνθηκών και φύσης και του μεγέθους και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της) για αυτό το λόγο δεν έχει συστήσει ξεχωριστή επιτροπή κινδύνου.

4 Ίδια Κεφάλαια (Άρθρο 49)

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας ανέρχεται πλέον στο ποσό των 1.447.380,00 € και αποτελείται από κοινές ονομαστικές μετοχές.

Η διάρκεια της εταιρείας έχει ορισθεί σε πενήντα έτη (50) από την καταχώρηση στο μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών.

Τα εποπτικά ίδια κεφάλαια υπολογίζονται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) 575/2013, σύμφωνα με τον οποίο τα ίδια κεφάλαια υπόκεινται σε εποπτικές προσαρμογές όπως η αφαίρεση της λογιστικής αξίας των άυλων πάγιων περιουσιακών στοιχείων, λαμβάνοντας υπόψη τις

μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 469 του Κανονισμού, την αφαίρεση της υπεραξίας τη ζημιά της χρήσης. Παρατίθεται πίνακας με την διάρθρωση των Ιδίων Κεφαλαίων της **Εταιρίας** στις 31/12/2024 (τα ποσά σε χιλ €):

	Ποσό (Amount)
	780
<u>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ(OWN FUNDS)</u>	780
ΜΕΣΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ 1 (TIER 1 CAPITAL)	780
ΜΕΣΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΑΠΟΔΕΚΤΑ ΩΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΟΙΝΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ 1 (Capital instruments eligible as CET1 Capital)	1.447
Retained earnings /Κέρδη εις νέον	-2.599
Other reserves / Λοιπά αποθεματικά	2.078
(-)(-)TOTAL DEDUCTIONS FROM COMMON EQUITY TIER 1	- 146

5 Κεφαλαιακές απαιτήσεις (Άρθρο 50)

Η **Εταιρεία** βασιζόμενη στα προβλεπόμενα στο ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο υπολογίζει τα αναγκαία ίδια κεφάλαια για την κάλυψη των κινδύνων που αναλαμβάνει στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της ως εξής :

Σύμφωνα με το νέο πλαίσιο εποπτείας και δεδομένου ότι όλα τα εποπτικά κεφάλαια της, αποτελούνται από Κεφάλαια Tier I, θα πρέπει ανά πάσα στιγμή να τηρεί την παρακάτω προϋπόθεση (Common Equity Tier 1 Capital/D)>=56%.

Όπου D ορίζεται το μεγαλύτερο από:

- I. Την απαίτηση 25% των πάγιων εξόδων του προηγούμενου έτους
- II. Την ελάχιστη απαίτηση αρχικών ιδίων κεφαλαίων, δηλαδή €150.000
- III. Την απαίτηση του παράγοντα K που προκύπτει ως το άθροισμα του κινδύνου, για τον πελάτη, την αγορά και την επιχείρηση.

Όπως αποτυπώνετε και στο κάτωθι πίνακα, η σημαντικότερη απαίτηση (D) ήταν το αρχικό κεφάλαιο, δηλαδή 150.000€ και αυτό καθόρισε τον δείκτη κεφαλαιακής επάρκειας ο οποίος υπολογίστηκε στο **520,16%** που σημαίνει ότι η εταιρεία μας διαθέτει ανά πάσα στιγμή επαρκή κεφάλαια για την κάλυψη των κινδύνων.

IF 02.01 - OWN FUNDS REQUIREMENTS (IF2.1)

Rows	Item	Amount
		0010
0010	Own Funds requirement	150
0020	Permanent minimum capital requirement (Ελάχιστη απαίτηση αρχικού κεφαλαίου)	150
0030	Fixed overhead requirement (Απαίτηση 25% των πάγιων εξόδων του 2020)	37
0040	Total K-Factor Requirement (Απαίτηση του παράγοντα K)	21
	Transitional own funds requirements	
0050	Transitional requirement <i>based on CRR own funds requirements</i>	
0060	Transitional requirement <i>based on fixed overhead requirements</i>	
0070	Transitional requirement <i>for investment firms previously subject only to an initial capital requirement</i>	
0080	Transitional requirement <i>based on initial capital requirement at authorisation</i>	
0090	Transitional requirement for investment firms that are not authorised to provide certain services	
0100	Transitional requirement of at least 250 000 EUR	
	Memorandum items	
0110	Additional own funds requirement	
0120	Additional own funds guidance	
0130	Total own funds requirement	150

Με 31/12/2024 ο δείκτης διαμορφώθηκε ως εξής :

IF 02.02 - CAPITAL RATIOS (IF2.2)

Item	Amount
	0010
CET 1 Ratio	520,16%
Surplus(+)/Deficit(-) of CET 1 Capital	696

Tier 1 Ratio	520,16%
Surplus(+)/Deficit(-) of Tier 1 Capital	668
Own Funds Ratio	520,16%
Surplus(+)/Deficit(-) of Total capital	630

6 Πολιτική και πρακτικές αποδοχών (άρθρο 51)

Η **Εταιρεία**, στο πλαίσιο της εφαρμογής του άρθρου 67 του ν. 4261/2014 και του άρθρου 51 του Κανονισμού ΕΕ 2019/2033 και του ν. 4514/2018 (MIFIDII), έχει θεσπίσει πολιτική αποδοχών, στην οποία περιγράφονται οι βασικές αρχές που ακολουθεί η εταιρεία για τον καθορισμό των αποδοχών κατηγοριών του προσωπικού της, του οποίου οι δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας, με γνώμονα την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που τυχόν συνδέονται με αυτές.

Η INDEX ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ. δημοσιοποιεί πληροφορίες σχετικά με την πολιτική αποδοχών που έχει υιοθετήσει.

Οι Βασικές αρχές στις οποίες βασίζεται η Πολιτική Αποδοχών είναι οι κάτωθι:

- *Να διασφαλίζεται ότι οι αποδοχές είναι επαρκείς για τη διακράτηση και προσέλκυση στελεχών με την κατάλληλη εξειδίκευση και εμπειρία.*
- *Να διασφαλίζεται η εσωτερική ισορροπία μεταξύ όλων των μονάδων της Εταιρείας.*
- *Να αποφεύγεται η ανάληψη υπερβολικών κινδύνων.*
- *Να διασφαλίζεται η σύνδεση των αποδοχών με την αξιολόγηση των μακροπρόθεσμων επιτυγχανόμενων επιδόσεων.*

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΡΘΡΟ 67 84 εως 87 Ν.4261/2014

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών την οποία έχει υποβάλει στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Η Εταιρεία με την εν λόγω πολιτική θέτει το πλαίσιο με το οποίο καθορίζονται οι πάσης φύσεως αποδοχές τις οποίες καταβάλλει ή δύναται να καταβάλλει στους παρέχοντες σε αυτήν επαγγελματικές υπηρεσίες.

Σκοπός είναι να εφαρμόζει πολιτικές και πρακτικές αποδοχών οι οποίες είναι συνεπείς προς την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, τις αξίες και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και προάγουν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση και κάλυψη των κινδύνων, συμβάλει δε με τα μέτρα που λαμβάνει στην αποτροπή ή ελαχιστοποίηση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Βασικός στόχος της υποχρέωσης θέσπισης πολιτικής αποδοχών είναι να αποθαρρυνθεί η υπερβολική ανάληψη κινδύνων από τις κατηγορίες προσωπικού της

Εταιρείας των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της Εταιρείας. Η Εταιρεία φροντίζει ώστε το επίπεδο αποδοχών που χορηγεί να μην αποκλίνει από τα πλαίσια της αγοράς και του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται.

Η πολιτική αποδοχών περιλαμβάνει τα πρόσωπα που ανήκουν στις παρακάτω κατηγορίες προσωπικού:

α) ανώτερα διοικητικά στελέχη,

β) πρόσωπα τα οποία αναλαμβάνουν κινδύνους,

γ) πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα ελέγχου,

δ) κάθε εργαζόμενο οι συνολικές αποδοχές του οποίου τον εντάσσουν στο ίδιο επίπεδο αμοιβών με τα υπό (α) και (β) ανωτέρω πρόσωπα, και γενικότερα

ε) τα πρόσωπα των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου το οποίο αναλαμβάνει ή πρόκειται να αναλάβει η Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών.

Ως αποδοχές νοούνται οι οποιασδήποτε μορφής αμοιβές και παροχές λαμβάνουν τα προαναφερόμενα πρόσωπα, άμεσα ή έμμεσα μέσω συνδεδεμένων επιχειρήσεων, σε αντάλλαγμα των παρεχομένων από αυτά επαγγελματικών υπηρεσιών μέσω εξαρτημένης ή μη σχέσης εργασίας, όπως μισθοί, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, μεταβλητές αποδοχές ή παροχές που εξαρτώνται από τις επιδόσεις του εργαζομένου ή από συμβατικούς όρους, εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και πληρωμές που συνδέονται με την πρόωρη καταγγελία σύμβασης.

Η δραστηριότητα προσώπων, που ακολουθούν τη στρατηγική της Εταιρείας και των οποίων οι αμοιβές εξαρτώνται από το ύψος των συναλλαγών πελατών για λογαριασμό των οποίων μεσολαβούν ή έχουν συστήσει στην Εταιρεία, εκτιμάται ότι δεν έχει ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της Εταιρείας και δεν συμπεριλαμβάνονται μεταξύ των προσώπων που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, εκτός αν η Εταιρεία κρίνει διαφορετικά ή τα πραγματικά περιστατικά αποδεικνύουν το αντίθετο.

Η Εταιρεία θεωρεί ότι δεν προκύπτουν επιπλέον κεφαλαιακές απαιτήσεις για την κάλυψη πιθανών κινδύνων από την ακολουθούμενη Πολιτική Αποδοχών.

Η παρούσα πολιτική δεν ισχύει για αμοιβές και προμήθειες που εισπράττονται από εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών στην περίπτωση δραστηριοτήτων που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες.

Συμπερασματικά από την ακολουθούμενη πολιτική και τις εφαρμοζόμενες πρακτικές αποδοχών, καθώς και από τις νέες κανονιστικές απαιτήσεις, δεν φαίνεται να προκύπτουν επιπλέον κεφαλαιακές απαιτήσεις για την κάλυψη πιθανών κινδύνων.

ΔΟΜΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η πολιτική αποδοχών της Εταιρείας μας δομείται κατ' ακολουθία του άρθρου 54 του Κανονισμού ΕΕ 2033/2019 και δημοσιοποιείται κατά τα προβλεπόμενα στον ίδιο Κανονισμό σύμφωνα με το συνημμένο excel.

Προβλεπόμενη παρέκκλιση αρ.32 παρ.4 της (ΕΕ) 2019/2034

Για την Εταιρεία δεν εφαρμόζονται η παράγραφος 1 στοιχεία ι) και ιβ) και η παράγραφος 3 τρίτο εδάφιο, καθώς πρόκειται για επιχείρηση επενδύσεων με αξία των εντός και εκτός ισολογισμού στοιχείων ενεργητικού μικρότερη από 100 εκατομμύρια EUR (στοιχεία α), και επίσης, δεν υπάρχει φυσικό πρόσωπο του οποίου οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές να υπερβαίνουν το ποσό των 50.000 EUR και να αντιπροσωπεύουν περισσότερο από το ένα τέταρτο των συνολικών ετήσιων αποδοχών του (στοιχείο β). Συνεπώς, η Εταιρεία επωφελείται από την προβλεπόμενη παρέκκλιση του αρ.32 παρ.4 της οδηγίας (ΕΕ) 2019/2034 βάσει και των δυο αναφερομένων στοιχείων.

[illegible]

Συμμόρφωση στις απαιτήσεις των άρθρων 80-88 του ν. 4261/2014

Άρθρο 81 & 82

Έχουν δημοσιοποιηθεί στις Οικονομικές Καταστάσεις 31/12/2024

Άρθρο 83 Διοικητικό Συμβούλιο

Η **Εταιρεία** μέσω των διαδικασιών και των πολιτικών που έχει θεσπίσει, εφαρμόζει πολιτική εταιρικής διακυβέρνηση. Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζει ώστε τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να έχουν καλή φήμη, να διαθέτουν επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία στη χρηματιστηριακή αγορά για την εκτέλεση των καθηκόντων τους ώστε να μπορούν να κατανοήσουν τις δραστηριότητες της εταιρείας, περιλαμβανομένων των κυριότερων κινδύνων στους οποίους εκτίθεται ή ενδέχεται να εκτεθεί η εταιρεία. Κάθε μέλος ενεργεί με ειλικρίνεια και ακεραιότητα και είναι σε θέση να κατανοεί και να επιχειρηματολογεί αναλόγως σχετικά με τις αποφάσεις των ανώτατων διοικητικών οργάνων. Επίσης τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αφιερώνουν επαρκή χρόνο για την εκτέλεση των καθηκόντων τους και ενεργούν με τη δέουσα ανεξαρτησία στη λήψη αποφάσεων.

Η σύνθεση του Οργάνου Διοίκησης ως συνόλου διέπεται από την αρχή της διαφοροποίησης, δηλαδή αποτυπώνει ένα αρκούντως ευρύ φάσμα επαρκών γνώσεων, ιδιοτήτων και εμπειριών ανά αντικείμενο των μελών του και μπορεί να κατανοήσει τις δραστηριότητες της **Εταιρίας**, περιλαμβανομένων των κυριότερων κινδύνων, στους οποίους η Εταιρία εκτίθεται ή ενδέχεται να εκτεθεί, διασφαλίζει ποικιλία θέσεων, φύλου και απόψεων και έτσι διευκολύνεται η διαμόρφωση και έκφραση ανεξάρτητων απόψεων και η λήψη εμπεριστατωμένων και τεκμηριωμένων αποφάσεων.

Η **Εταιρεία** δεν είναι σημαντική από πλευράς μεγέθους και πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της και με την έγκριση της Αρχής, ο Πρόεδρος και Δ/ων Σύμβουλος κατέχει ταυτόχρονα και τις δύο θέσεις.

Άρθρο 84 Πολιτικές αποδοχών

1. Για τη διαμόρφωση της παρούσας, περιλαμβανομένου του βαθμού εφαρμογής των άρθρων

86 και 87 του ν. 4261/2014 και του καθορισμού των κατηγοριών του προσωπικού που συμπεριλήφθηκαν, ως προς το βαθμό επίδρασης των δραστηριοτήτων του στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας, ελήφθησαν υπόψη:

- Το γεγονός ότι η εταιρεία καταχωρίζεται ως μικρή-μεσαία σύμφωνα με τη σύσταση 2003/361/EK της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- το είδος και η φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών και δραστηριοτήτων σε σχέση με το βαθμό επίδρασης αυτών στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας.
- Το μέγεθος, η εσωτερική οργάνωση, το εύρος και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της εταιρείας
- ο βαθμός συμμετοχής του υπό αξιολόγηση προσωπικού στη λήψη αποφάσεων που συνδέονται με την παρεχόμενη υπηρεσία, λαμβάνοντας ιδιαίτερα υπόψη το δικαίωμα υπογραφής του εν λόγω προσώπου
- οι εν γένει διαδικασίες που τηρούνται σε κάθε στάδιο για την παροχή επενδυτικών υπηρεσιών.

2. Κατά τη διαμόρφωση των αποδοχών των προσώπων που περιλαμβάνονται στην παρούσα, η Διοίκηση της εταιρείας μεριμνά ώστε:

- οι αποδοχές που συμφωνούνται να συνάδουν και να προάγουν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και να μην ενθαρρύνουν την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων από την εταιρεία
- οι αποδοχές που συμφωνούνται να είναι σύμφωνες προς την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, τις αξίες και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της εταιρείας.
- τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, υιοθετούν και περιοδικά αναθεωρούν τις γενικές αρχές της πολιτικής αποδοχών και είναι υπεύθυνα για την επίβλεψη της υλοποίησής της,
- οι αποδοχές αποθαρρύνουν τη σύγκρουση συμφερόντων
- Η εφαρμογή της παρούσας πολιτικής υπόκειται ετησίως, σε εσωτερικό έλεγχο ως προς την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών που έχει εγκρίνει η εταιρεία
- Οι αποδοχές των στελεχών στις λειτουργίες διαχείρισης κινδύνων, κανονιστικής συμμόρφωσης και εσωτερικού ελέγχου εποπτεύονται από τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και σε καμία περίπτωση δεν συνδέονται με τις επιδόσεις των επιχειρηματικών τομέων που ελέγχουν.

- στην πολιτική αποδοχών γίνεται σαφής διάκριση μεταξύ των κριτηρίων όσον αφορά τον καθορισμό:

αα) των σταθερών βασικών αποδοχών, που αντανακλούν κυρίως τη συναφή επαγγελματική εμπειρία και την ευθύνη της θέσης, όπως ορίζεται στην περιγραφή καθηκόντων του εργαζόμενου ως μέρος των όρων της σύμβασης, και

ββ) των μεταβλητών αποδοχών, που αντανακλούν επιδόσεις μακροπρόθεσμες και προσαρμοσμένες στον κίνδυνο, καθώς και επιδόσεις που υπερβαίνουν τις απαιτούμενες για την εκπλήρωση των καθηκόντων του εργαζόμενου ως μέρος των όρων της σύμβασης.

3. Στο σύνολο των αποδοχών περιλαμβάνονται οι μισθοί και οι προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, για τις κατηγορίες εργαζομένων που περιλαμβάνουν ανώτερα διοικητικά στελέχη, πρόσωπα τα οποία αναλαμβάνουν κινδύνους και πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα ελέγχου, καθώς και κάθε εργαζόμενο οι συνολικές αποδοχές του οποίου τον εντάσσουν στο ίδιο επίπεδο αποδοχών με τα ανώτερα διοικητικά στελέχη και τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν κινδύνους, των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ του κινδύνου τους.

Άρθρο 85

Ιδρύματα που επωφελούνται από κατ' εξαίρεση κρατική ενίσχυση

Η Εταιρεία δεν επωφελείται από κατ' εξαίρεση κρατική ενίσχυση.

Άρθρο 86 Μεταβλητά στοιχεία αποδοχών

Οι μεταβλητές αμοιβές, κατά κανόνα ορίζονται ως ποσοστό επί των καθαρών εσόδων της εταιρείας, που προέρχονται από υπηρεσίες στην παροχή των οποίων συμμετέχει ο υπάλληλος – συνήθως εξαρτώνται από την αξία των συναλλαγών πελατών για λογαριασμό των οποίων ο υπάλληλος μεσολαβεί ή τους οποίους έχει συστήσει στην εταιρεία.

Οι εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές απαγορεύονται. Κατ' εξαίρεση επιτρέπονται μόνο σε περίπτωση πρόσληψης νέου προσωπικού και περιορίζονται στο πρώτο έτος απασχόλησης. Λόγω του μεγέθους, της πολυπλοκότητας και της φύσης της εταιρείας και δεδομένου ότι η εταιρεία δε διαθέτει μετοχές της στο ευρύ κοινό, δεν καταβάλλει μέρος των μεταβλητών αποδοχών σε μετοχές ή παρόμοια στοιχεία της ίδιας της εταιρείας.

Σε κάθε περίπτωση, οι μεταβλητές αποδοχές θεωρούνται οικειοθελείς παροχές της εταιρείας και καταβάλλονται προσωρινά με την έννοια ότι η εταιρεία μπορεί οποτεδήποτε να διακόπτει ή να ανακαλεί την καταβολή τους. Ειδικότερα, η εταιρεία δικαιούται να αναστέλλει πλήρως ή εν

μέρει την καταβολή πρόσθετων αποδοχών όταν δεν ικανοποιούνται οι απαιτούμενοι από τη νομοθεσία δείκτες (κεφαλαιακής επάρκειας, ρευστότητας κλπ.) ή όταν η οικονομική της κατάσταση επιδεινώνεται σημαντικά, ιδιαίτερα δε στις περιπτώσεις κατά τις οποίες καθίσταται αβέβαιη η ομαλή συνέχιση των δραστηριοτήτων της, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι υπογραφόμενες συμβάσεις δεν προβλέπουν ρυθμίσεις που ανταμείβουν την αποτυχία, όπως ενδεικτικά να μην προβλέπουν πληρωμές σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης πέραν των οριζόμενων από την κείμενη νομοθεσία.

Ως προς την αναλογία μεταξύ σταθερών και μεταβλητών συνιστώσων του συνόλου των αποδοχών, η μεταβλητή συνιστώσα δεν υπερβαίνει το 100% της σταθερής συνιστώσας για κάθε υπόχρεο.

Οι μεταβλητές αποδοχές να καταβάλλονται μόνο σε μετρητά και δεν καταβάλλονται μέσω μηχανισμών που εμποδίζουν την συμμόρφωση της Εταιρείας με τον ν 4261/2014 και τον Κανονισμό ΕΕ 575/2013.

Άρθρο 87 Επιτροπή αποδοχών

Η **Εταιρία** δεν συγκροτεί Επιτροπή Αποδοχών διότι δεν είναι σημαντικό ίδρυμα από πλευράς μεγέθους, εσωτερικής οργάνωσης και φύσεως, εύρους και πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της για λόγους εφαρμογής της νομοθεσίας περί ελάχιστων απαιτήσεων, δεδομένου ότι θεωρείται εταιρεία περιορισμένης άδειας (δεν έχει αδειοδοτηθεί για την παροχή υπηρεσιών αναδοχής και διαπραγμάτευσης για ίδιο λογαριασμό).

Πολιτική Επενδύσεων

N/A

7 Περιβαλλοντικοί, κοινωνικοί & σχετικοί με τη διακυβέρνηση κίνδυνοι (άρθρο 53)

N/A